



Conozca en qué consiste la modalidad de robo por ventosa y cómo puede prevenir ser víctima de este hecho.



¿Qué es el robo por ventosa?

Consiste en perforar, romper o dañar puertas, ventanas o paredes, sobre todo en bodegas de almacenamiento, para extraer mercancía que puedan sustraer en la apertura creada.

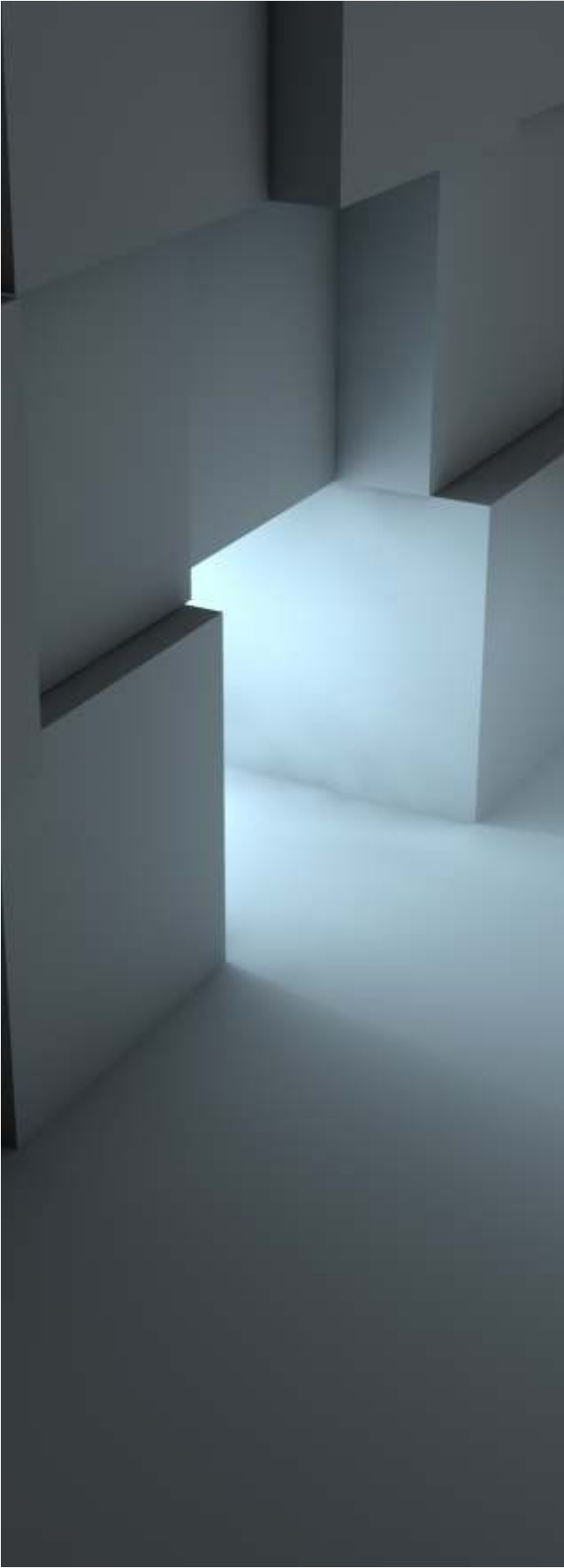
Los ladrones ocasionalmente alquilan viviendas vecinas y desde este punto taladran y traspasan los muros colindantes, preferiblemente en fines de semana cuando saben que las empresas quedan solas y cuentan con suficiente tiempo para cumplir su objetivo.

Factores que facilitan un evento de hurto por ventosa:

- Cuando no existen sensores de movimiento o impacto.
- Cuando la bodega comparte muros con una vivienda tomada en arriendo desde hace poco tiempo.
- Cuando existen errores en el proceso de contratación y desvinculación de empleados.

Recomendaciones para prevenir el hurto por ventosa:

- Mantenga los datos del cuadrante al que pertenece su empresa para que el evento sea reportado a la mayor brevedad.



- Instale un sistema de alarma monitoreado con sensores de movimiento, magnéticos y de impacto que le permitirán mayor reacción a su esquema de seguridad. En el mejor de los casos con comunicación telefónica y radio (GRPS)
- Complemente el sistema de alarma con un Circuito Cerrado de Televisión y dispositivo de grabación.
- Si ya tiene un sistema de alarma monitoreado y sus instalaciones colindan con edificaciones o viviendas desocupadas instale sensores de impacto en los muros que comparta entre edificaciones.
- Establezca con su proveedor de vigilancia y alarma los puntos críticos en las instalaciones, especificando las protecciones más adecuadas para instalar cámaras de seguridad, sensores de movimiento, concertinas, mallas eléctricas, entre otros.
- Mejore la iluminación del entorno de su empresa.
- Cuente siempre con dispositivos que le permitan tener total visibilidad hacia el exterior e interior de las instalaciones, entre ellos cámaras de seguridad y/o espejos convexos.
- Implemente un procedimiento de selección de personal que contemple visitas domiciliarias, verificación de antecedentes judiciales, confirmación de referencias, pruebas psicotécnicas y poligráficas. Este procedimiento debe incluir seguimientos anuales de los empleados

